



20. Vi arbetar med hållbart resande för våra anställda. Det innebär att kommunens egen organisation (minst 20% av kommunens förvaltningar och/eller bolag) är med i Cykelvänlig arbetsplats (cykelvanligast.se) och når minst 3 stjärnor under perioden. Alternativt att kommunen som arbetsgivare erbjuder årskort för kollektivtrafik med löneavdrag till anställda på kommunens förvaltningar och bolag.

Detta stödmaterial uppdaterades 2025-09-17

Inledning/bakgrund till löftet

Genom att systematiskt och strukturerat arbeta med att främja hållbara resor för de anställdas kan klimatvinster göras. Klimatlöfte 20 kretsar kring att främja en cykelvänlig arbetsplats och/eller erbjuda årskort i kollektivtrafiken. Kärnan i klimatlöftet, att främja hållbart resande, kan med fördel kombineras med klimatlöfte 15 (*Vi klimtväxlar tjänsteresor*) och kompletteras med en klimatstyrande resepolicy för goda synergieffekter.

Fördelarna med hållbara resor för anställda är inte bara miljömässiga, cykel och kollektivtrafik leder till mer aktiv mobilitet vilket främjar vardagsmotion och hälsan. Många uppskattar även de aktiviteter och tävlingar som man kan anordna i samband med hållbart resande och kan utgöra ytterligare inspiration och motivation för anställda.

Genom att erbjuda kollektivtrafikkort underlättar arbetsgivaren hållbara resor till och från arbetsplatsen då det blir ekonomiskt förmånligt för de anställda att köpa ett årskort via arbetsgivaren jämfört med att köpa månadskort eller ett årskort i privat regi.

Hur kommer vi i gång?

Cykelvänligast är ett initiativ från Cykelfrämjandet, en ideell förening som arbetar för en säkrare och mer attraktiv cykelmiljö. Plattformen vänder sig till arbetsplatser som vill främja cykling bland sina anställda och bli mer cykelvänliga.

- Utse en ansvarig eller arbetsgrupp utses som kommer jobba med frågan internt vara kontaktperson gentemot Cykelvänligast.
- Registrera arbetsplatsen på cykelvanligast.se och fyll i en checklista för att se hur cykelvänlig arbetsplatsen är i dag.
- Se över alla [kriterier](#) och gör en plan för vilka kriterier arbetsplatsen vill förbättra för att uppnå minst tre stjärnor

Kollektivtrafikkort för anställda. Många har inte ekonomiska förutsättningar att betala ett helt årskort för kollektivtrafiken på en gång, även om det totalt sett är billigare än att köpa tolv månadskort. Genom att erbjuda kollektivtrafikkort som en förmån kan arbetsgivaren underlätta för dem som vill och kan resa kollektivt till jobbet. Upplägget innebär att den

anställde kan köpa ett årskort på avbetalning, vilket ger en lägre månadskostnad jämfört med att köpa vanliga 30-dagarskort.

Förslag på upplägg:

- **Via förmånsportal** erbjuds den anställde att köpa ett årskort i kollektivtrafiken. Kostnaden delas upp på 12 månader och den anställde betalar 1/12 varje månad. Beroende på kostnaden för kortet brukar ett sådant upplägg ge en kostnadsbesparing som motsvarar cirka 1-2 månadskort.
- **Kommunen köper in årskort.** Den anställde får anmäla att hen vill ha ett kollektivtrafikkort. Arbetsgivaren köper in korten och den anställde får ett automatiskt avdrag på lönen under 12 månader. Förmånen dras efter skatt och är inte skattepliktig. Vid avslutad anställning betalas kvarvarande del av den anställde som då köper ut sitt kort.
- **Direkt via kollektivtrafikaktör.** Genom att ansluta till Västtrafiks företagstjänst kan arbetsgivaren skapa erbjudanden till de anställda som via appen ToGo kan köpa kollektivtrafikkort.
- **Stå för en del av kostnaden.** I uppläggen som beskrivits ovan betalar den anställde hela kostnaden för kollektivtrafikkortet men för att skapa ett än mer attraktivt erbjudande kan arbetsgivaren välja att subventionera kostnaden, exempelvis genom att stå för hela eller delar av kostnaden.

Förmånscykel: ett hållbart och kostnadsneutralt erbjudande

Ett konkret sätt att främja hållbart resande är att erbjuda de anställda en förmånscykel. Det är en attraktiv personalförmån som samtidigt är kostnadsneutral för arbetsgivaren.

Upplägget fungerar så här:

- Arbetsgivaren leasar en cykel åt den anställde.
- Den anställde betalar en månadsavgift via bruttolöneavdrag. Eftersom avdraget görs före skatt blir kostnaden lägre än vid ett direktköp.
- Cykeln kan användas både privat och i tjänsten.
- När leasingperioden är slut kan den anställde köpa loss cykeln till ett restvärde. Om anställningen upphör tidigare finns möjlighet att lösa ut cykeln i förtid.

För den anställde kan en förmånscykel bli upp till 40 % billigare jämfört med att köpa samma cykel privat.

Tips och fördjupning

- Läs mer om cykelvänlig arbetsplats och få tips och inspiration på <https://cykelvanligast.se/>
- Kriterierna för cykelvänlig arbetsplats hitta du här: <https://cykelvanligast.se/kriterier/>
- Läs mer om Västtrafiks företagserbjudande www.vasttrafik.se/foretag. Där kan man ansöka om att bli företagskund och här ([Så fungerar Västtrafiks företagstjänst](#)) kan du läsa mer om hur företagstjänsten fungerar.
- Läs mer om cykelförmån på Skatteverket: [Cykelförmån-företag](#)